

Umfrageergebnisse des Netzwerks der Spargel- und Beerenverbände:

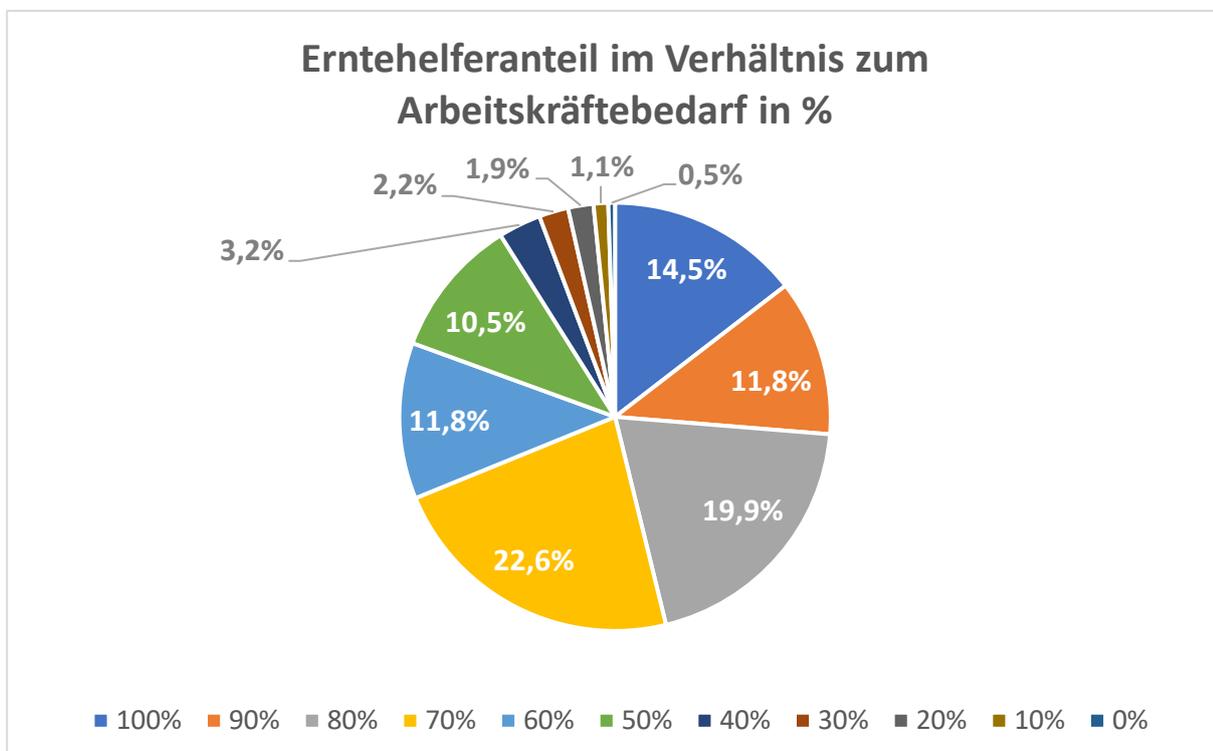
## Corona-Auflagen führen zu 880 Euro an zusätzlichen Kosten pro Saisonarbeitskraft und 28 Prozent Erntehelfermangel

**Bruchsal, 28. Mai 2020.** Um einen umfassenden und detaillierten Einblick von der aktuellen Situation in den Spargel- und Beerenanbaubetrieben zu erhalten, hat das Netzwerk der Spargel- und Beerenanbauer eine Umfrage durchgeführt, bei dem sich 381 Betrieben beteiligt haben.

„Noch ist nicht klar, wie die Betriebe am Ende finanziell dastehen werden, denn die Corona-Infektionsschutzmaßnahmen haben die Kosten um 880 Euro nach oben getrieben. Trotz des Informationschaos und der schwierigen Umsetzung war die Möglichkeit, ab Mitte April osteuropäische Arbeitskräfte einfliegen zu lassen, eine große Erleichterung für die Betriebe. Für den weiteren Verlauf gilt es nun aber eine praktikable und kostengünstige Lösung für die Ein- und Ausreise der Saisonarbeitskräfte über den Landweg umzusetzen“, zieht Simon Schumacher, Vorstandssprecher des Verbands Süddeutscher Spargel- und Erdbeerenbauer e.V., stellvertretend für das Netzwerk der Spargel- und Beerenverbände mit Blick auf die Umfrageergebnisse eine erste Bilanz.

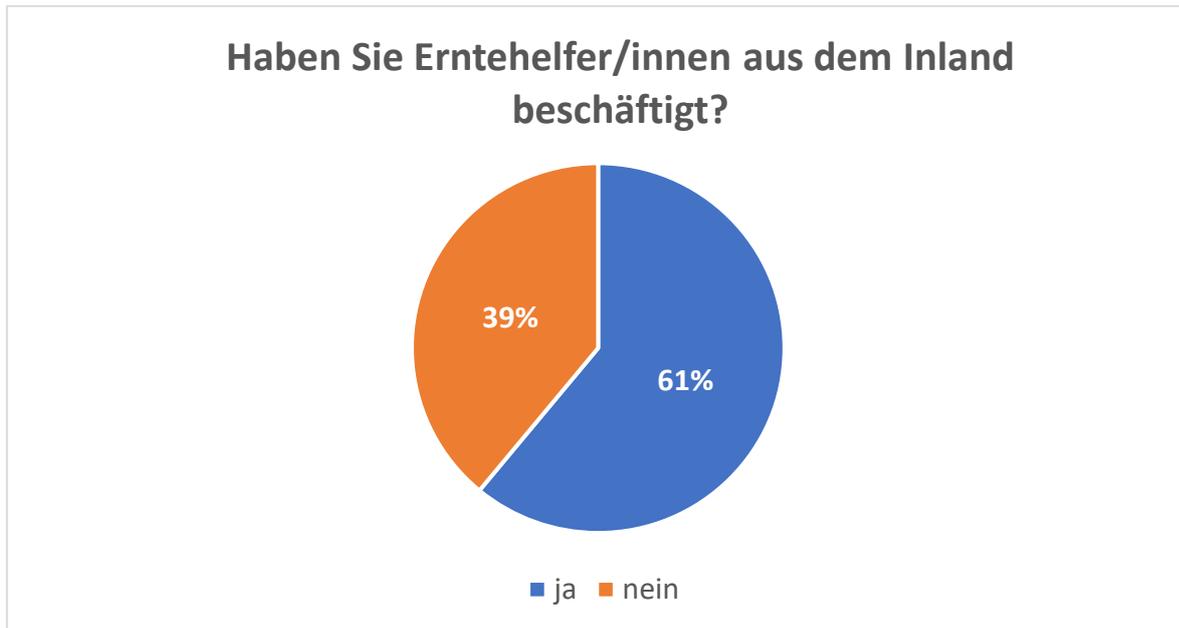
### Corona-Situation, Einreiseauflagen und Fluktuation verschärfen Erntehelfermangel

Laut der Umfrage fehlen 28 Prozent der benötigten Erntehelfer (Mittelwert) in den Betrieben. Jeder 5. Betriebsleiter musste sogar mit der Hälfte und weniger als die Hälfte seiner Erntehelfer klarkommen.

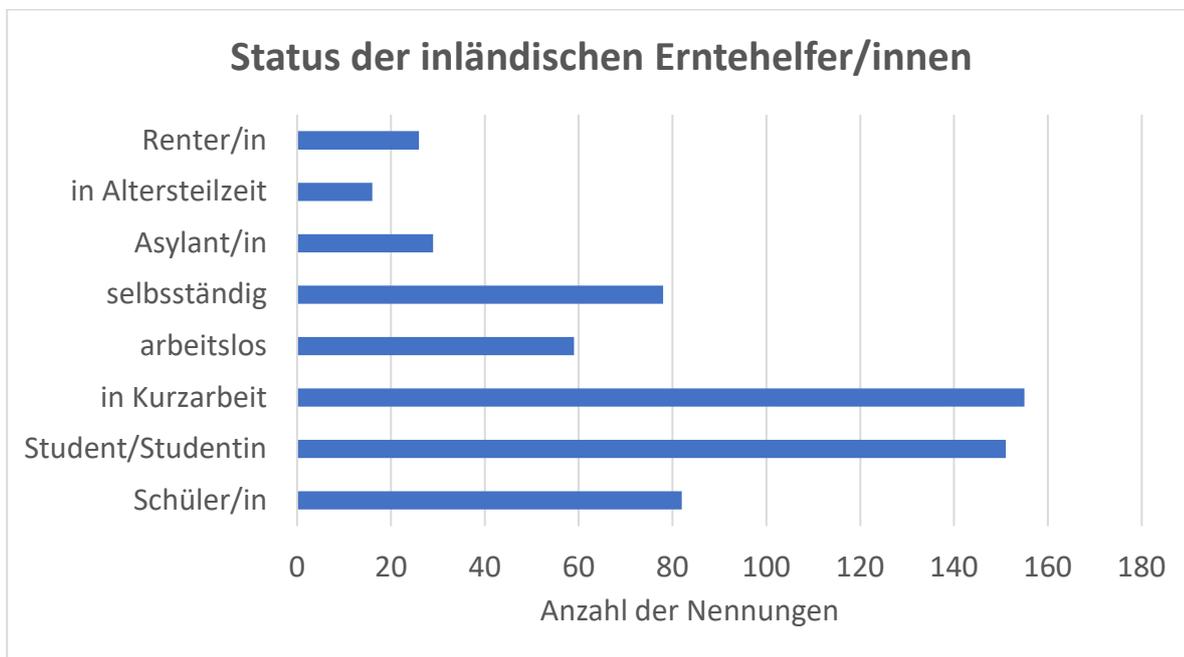


61 Prozent der Betriebe haben auch inländische Erntehelferinnen und Erntehelfer beschäftigt. Rund die Hälfte der Umfrageteilnehmer gab an, dass sie im Mittel 27 Prozent der Arbeitskräfte durch inländische Erntehelfer bzw. Erntehelferinnen abdecken. Hochgerechnet bedeutet das, dass

etwa 17 Prozent der benötigten Arbeitskräfte durch Arbeitnehmer/innen aus dem Inland abgedeckt wurden.

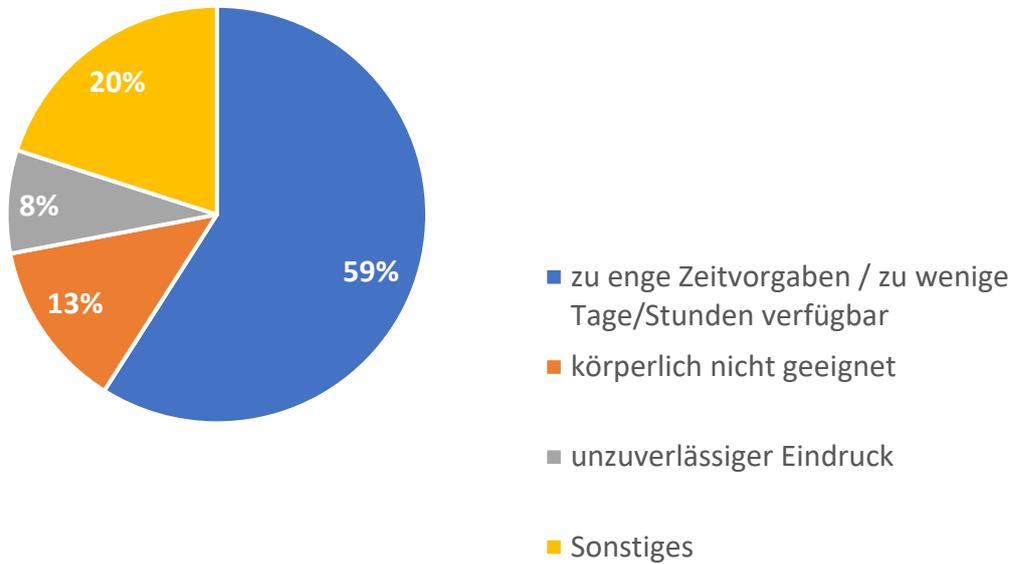


Überwiegend haben bei der Ernte einheimische Arbeitnehmer/innen in Kurzarbeit sowie Studenten und Studentinnen, aber auch Schüler/innen und Selbstständige ausgeholfen.



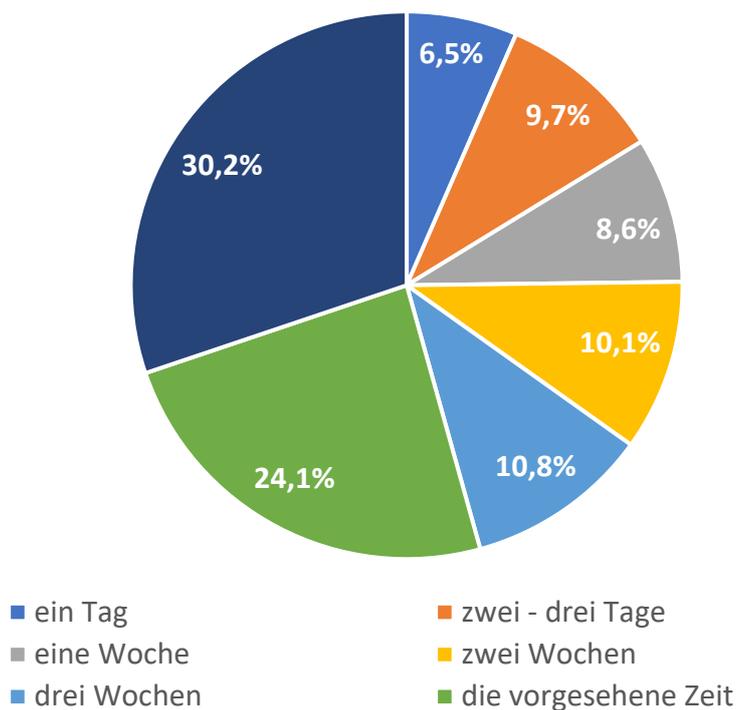
Rund 82 Prozent der Betriebe mussten Anfragen von Bürgern und Bürgerinnen ablehnen. Der häufigste Grund für die Ablehnung war die enge zeitliche Vorgabe (z.B. nur wenige Stunden/Tage in der Woche, zeitliche Einschränkungen). Auch war bei manchen Betrieben die Nachfrage größer als der Bedarf an Arbeitskräften. Ein paar Betriebe nannten auch den Infektionsschutz als Grund.

### Gründe der Ablehnung von einheimischen Helfer/innen

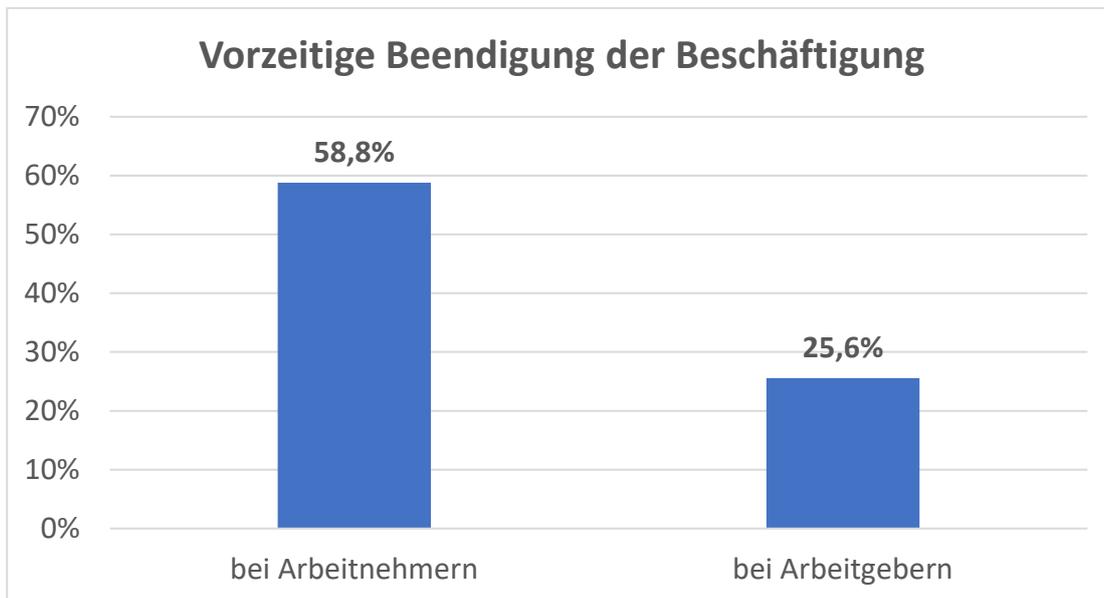


Nur knapp ein Viertel der einheimischen Helfer/innen blieb die vorgesehene Zeit. Jede/r Vierte hielt einen Tag bis maximal eine Woche durch. Insgesamt 225 Betriebe gaben an, dass im Mittel 43 Prozent ihrer inländischen Kräfte die Ernte vorzeitig abbrachen.

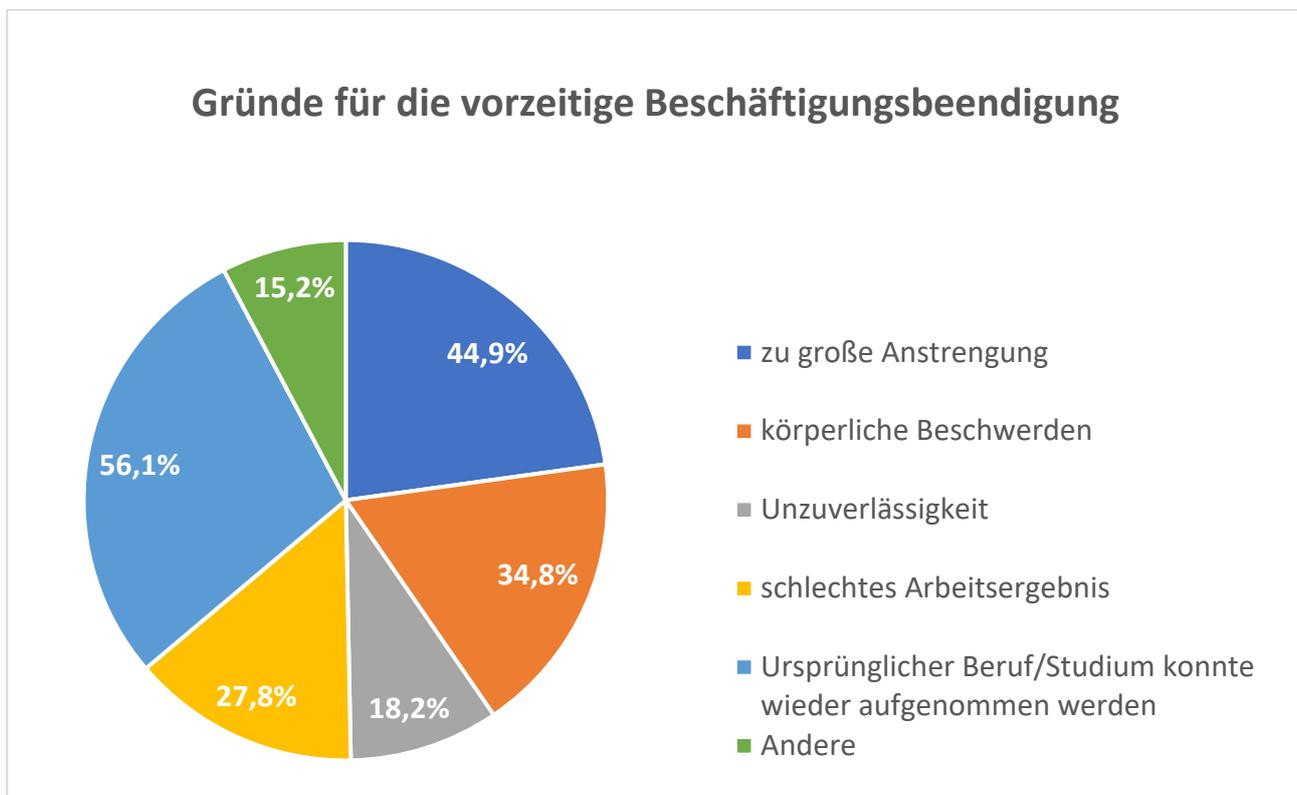
### Beschäftigungsdauer der inländischen Erntehelfer/innen (Anteil in %)



Rund 59 Prozent der Arbeitnehmer/innen beendigten das Arbeitsverhältnis vorzeitig. Bei den Betriebsleitern bzw. -innen waren es rund 26 Prozent.

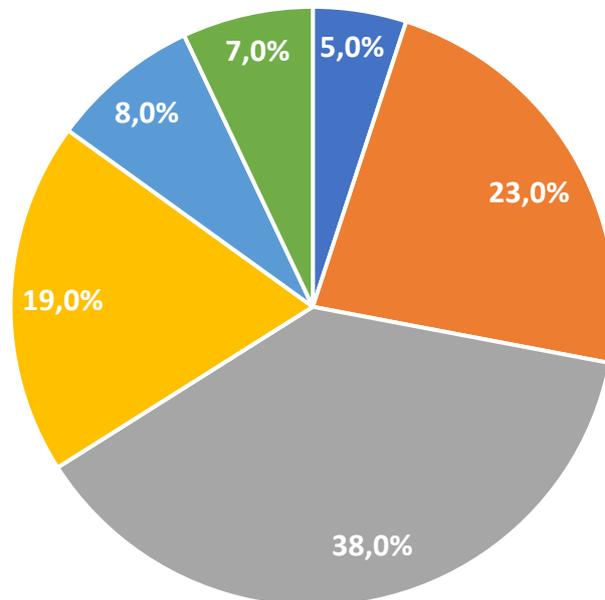


Der häufigste Grund war mit 56 Prozent die Wiederaufnahme des ursprünglichen Berufs / Studiums, gefolgt von zu großer Anstrengung (45 Prozent) und körperlichen Beschwerden (35 Prozent).



Mehr als die Hälfte (53 Prozent) der Betriebe bewertete ihre Erfahrungen mit den inländischen Erntehelfern bzw. -innen als befriedigend bis sehr gut. Jeder 10. Betriebsleiter machte schlechte bis sehr schlechte Erfahrungen. Bemängelt wurden vor allem die Leistungsfähigkeit und das Durchhaltevermögen, teilweise auch die Unzuverlässigkeit.

## Erfahrungen mit inländischen Arbeitskräften

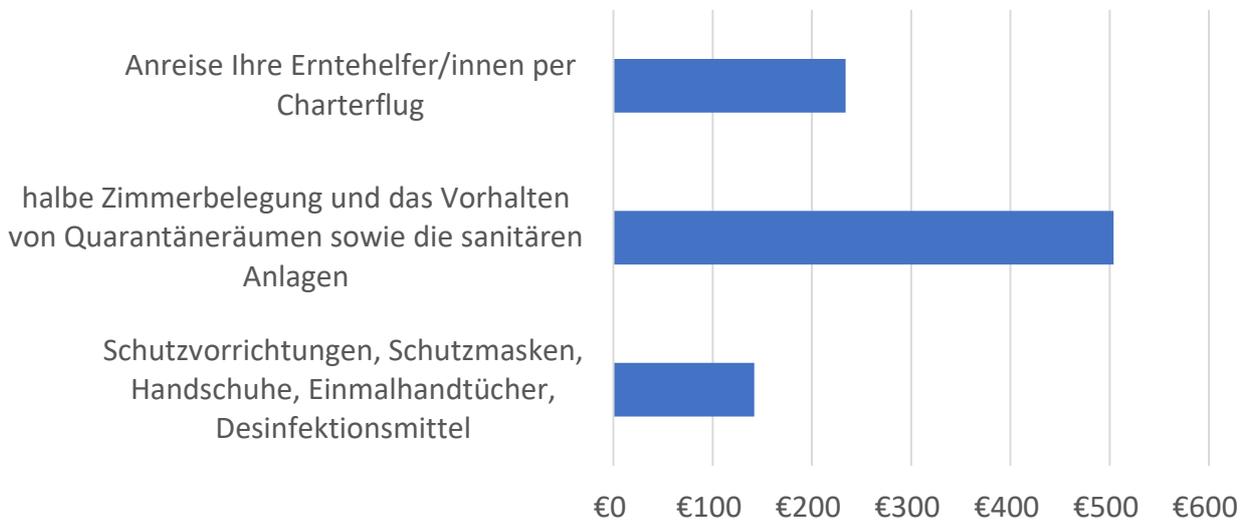


■ sehr gut ■ gut ■ befriedigend ■ eher schlecht ■ schlecht ■ sehr schlecht

### Reglementierte Einreise und Infektionsschutzmaßnahmen sind Kostentreiber

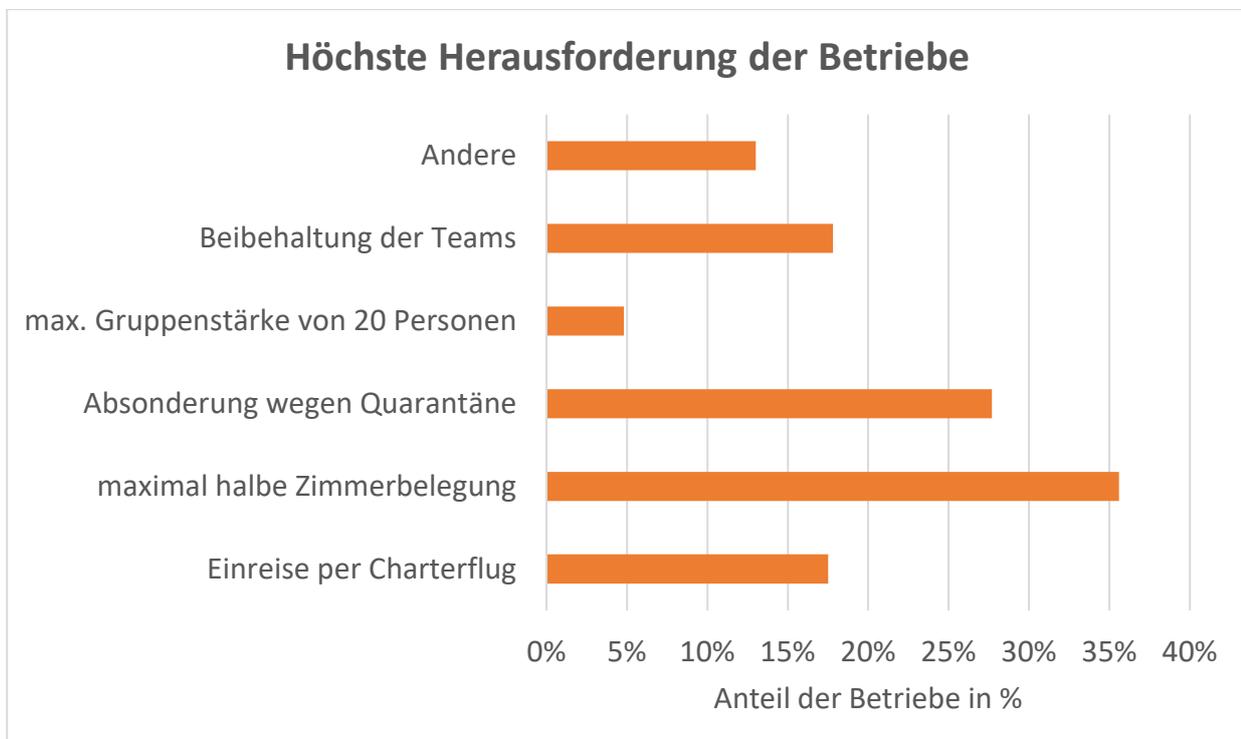
Im Durchschnitt (Mittelwert) gaben die Betriebe pro Erntehelfer/in, die aus Osteuropa eingeflogen wurde, 234 Euro für den Flug aus. Für Infektionsschutzmaßnahmen wie Schutzvorrichtungen, Schutzmasken, Handschuhe, Einmalhandtücher und Desinfektionsmittel fielen im Mittel pro Erntehelfer/in 142 Euro an. Für die halbe Zimmerbelegung sowie das Vorhalten von Quarantänerräumen musste der Betrieb im Mittel pro Erntehelfer/in 504 Euro mehr ausgeben.

## Kostensteigerung durch Umsetzung der Corona-Hygiene- und Infektionsschutzmaßnahmen in €/Arbeitskraft



Bei der Umsetzung der Maßnahmen war die größte Herausforderung die maximal halbe Zimmerbelegung, gefolgt von der Absonderung wegen Quarantäne und die Beibehaltung der Teams.

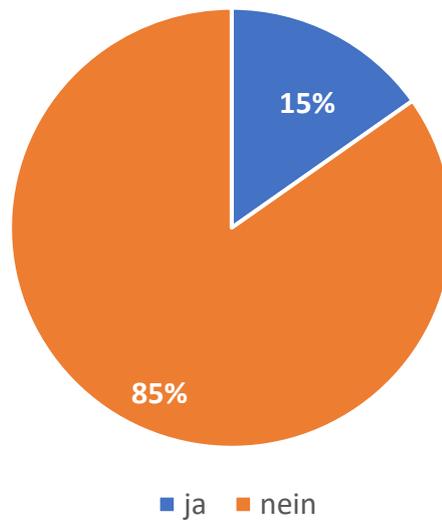
## Höchste Herausforderung der Betriebe



## Wenig Beanstandungen bei Kontrollen zur Umsetzung der Infektionsschutzmaßnahmen

Laut der Befragung fanden bis zum 19. Mai bei 27 Prozent der Betriebe eine Kontrolle statt. Mittlerweile ist von einem weit höheren Wert auszugehen. Nur bei 15 Prozent der kontrollierten Betriebe kam es zu Beanstandungen.

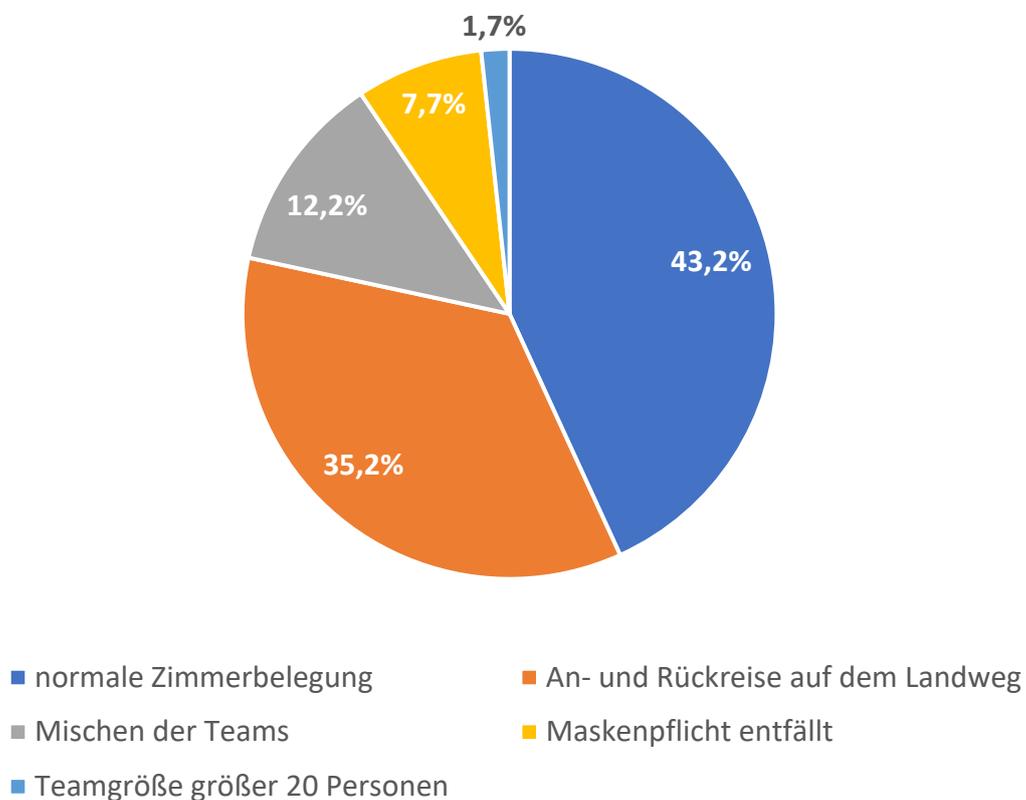
## Gab es Beanstandungen bei Kontrollen?



## Forderung des Netzwerks der Spargel- und Beerenverbände nach Anreise auf dem Landweg

Die An- und Rückreise der Erntehelfer/innen auf dem Landweg würden bereits bei 35 Prozent der Betriebe die Situation erleichtern.

## Gewichtung möglicher Erleichterungen für die Betriebe



Ein Betrieb merkte in der Befragung an: „Unser Erntehelfer-Team 2020 besteht aus 60 Prozent Betriebsfremden. Der überwiegende Teil unserer Stammebelegschaft stirbt lieber in Rumänien an Corona, als dass er in einen Flieger steigt - Originalton unseres Dolmetschers.“

Dieses Zitat zeigt zum einen, wie groß die Angst vieler Rumänen vor dem Fliegen ist, zum anderen, dass die Charterflüge nur bedingt eine Lösung waren, um die Stammebelegschaft zu den Betrieben zu bringen. Deswegen fordert das Netzwerk der Spargel- und Beerenverbände vonseiten der Politik so schnell wie möglich eine unbürokratische und praxisnahe Lösung, damit die Erntehelfer/innen auf dem Landweg einreisen können.

---

### **Netzwerk der Spargel- und Beerenverbände**

Das Netzwerk plant und finanziert für über 1000 Mitgliedsbetriebe gemeinsame Pressearbeit zur Absatzförderung und Verbraucherinformation, setzt sich auf bundespolitischer Ebene für die Spargel- und Beerenbranche ein und profitiert von einem intensiven fachlichen Austausch.

#### **Mitglieder:**

[Verband der Ostdeutschen Spargel- und Beerenobstanbauer -VOSBA e.V.](#)

[Verband Süddeutscher Spargel- und Erdbeeranbauer e.V. - VSSE](#)

[Vereinigung der Spargel- und Beerenanbauer e.V.](#)

[Vereinigung der Spargelanbauer Westfalen-Lippe e.V.](#)

Bei Rückfragen zur Pressemitteilung steht Ihnen stellvertretend  
Simon Schumacher, Sprecher des VSSE e.V., zur Verfügung.  
Tel. 07251 3032080, [schumacher@vsse.de](mailto:schumacher@vsse.de)